

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS				
Nº Processo:				
Licitação Nº:				
Dia:				
Horário:				
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data de apresentação da proposta (dia/ mês/ ano):			
B	Município/ UF:		DIAMANTINA	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo:		M.T.E MG 000551/2015	
D	Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço:				
Tipo de Serviço:			Unidade de medida:	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
PORTEIRO 6H CAMPUS JK			Posto De Trabalho	1
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL				
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		PORTEIRO 6H CAMPUS JK	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional proporcional a 30h semanais		R\$	853,97
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual):		PORTEIRO 6H CAMPUS JK	
4	Data base da categoria (dia/ mês/ ano)		01/01/2015	
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	Valor (R\$)
A	Salário Base - Fundamentação Legal			R\$ 853,97
B	Adicional Noturno 22h			R\$ 19,47
C	DSR Intrajornada			R\$ 3,89
F				
Total da Remuneração			R\$	877,33
MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS				
2	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			Valor (R\$)
A	Transporte - CALC ( 2,50X20,00X2,00)-6%\$		R\$ 2,50	R\$ 58,76
B	Auxílio alim. (Vales, cesta básica e etc.)			R\$ -
C	Auxílio creche		R\$ -	R\$ -
D	Plano de Saúde - PAF		R\$ 28,19	R\$ 28,19
E	Seguro de vida, invalidez e/ou funeral		R\$ 2,95	R\$ 2,95
F	Outros			
G				
H				
Total dos Benefícios Mensais e Diários			R\$	89,90
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS				
3	Insumos Diversos		%	Valor (R\$)
A	Uniformes		45,11	R\$ 45,11
B	Equipamentos/ Celular/ Depreciação Mensal			R\$ 2,96
C	Outros ( Plano Controle)			
D	Outros (especificar)			
Total de Insumos Diversos			R\$	48,07
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS				
SUBMÓDULO 4.1: ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS				
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS		%	Valor (R\$)
A	INSS - Fund. Legal - art. 22 Inciso I, da lei nº8212/91		20,00%	R\$ 175,47
B	SESI ou SESC Fund. Legal - art. 30 lei 8.036/90, art. 240 CF/88		1,50%	R\$ 13,16
C	SENAI ou SENAC Fund. Legal -Decreto-Lei nº 2318/86		1,00%	R\$ 8,77
D	INCRA Fund. Legal - Art. 1º,Inciso I do Decreto -Lei nº 1146/1970		0,20%	R\$ 1,75
E	Salário Educação - Fund. Legal - Art. 212 § 5º da CF/88		2,50%	R\$ 21,93
F	FGTS Fund. Legal - Art 15 da Lei nº 8036/90		8,00%	R\$ 70,19
G	Seg. acidente de trabalho F. Legal - Art. 22, II alíneas "B" "C" Lei 8212/91		3,00%	R\$ 26,32
H	SEBRAE Fund. Legal - Art 8da Lei 8029/90		0,60%	R\$ 5,26
Total			36,80%	R\$ 322,86
SUBMÓDULO 4.2: 13º SALÁRIO				
4.2	13º Salário		%	Valor (R\$)
A	13º Salário		8,330%	R\$ 73,08
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário		3,065%	R\$ 26,89

CCT  
1043,74

HORAS

DIAS TRAB/  
22

	<b>Total</b>	11,395%	R\$ 99,98
<b>SUBMÓDULO 4.3: AFASTAMENTO MATERNIDADE</b>			
<b>4.3</b>	<b>Afastamento Maternidade</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Afastamento Maternidade	0,074%	R\$ 0,65
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Afastamento Maternidade	0,030%	R\$ 0,26
	<b>Total</b>	<b>0,104%</b>	<b>R\$ 0,91</b>
<b>SUBMÓDULO 4.4: PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
<b>4.4</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	R\$ 3,66
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,033%	R\$ 0,29
C	Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado	4,300%	R\$ 37,73
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	R\$ 17,06
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,716%	R\$ 6,28
F	Multa do FGTS do Aviso Prévio Trabalhado	0,078%	R\$ 0,68
	<b>Total</b>	<b>7,488%</b>	<b>R\$ 65,70</b>
<b>SUBMÓDULO 4.5: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE:</b>			
<b>4.5</b>	<b>Composição do Custo de Reposição do profissional Ausente</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Férias + Terço Constitucional	11,11%	R\$ 97,47
B	Ausência por Doença	1,66%	R\$ 14,56
C	Licença Paternidade	0,02%	R\$ 0,18
D	Ausências legais	0,28%	R\$ 2,46
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	R\$ 0,26
F	Outros (especificar)		
<b>SUBTOTAL:</b>		<b>13,10%</b>	<b>R\$ 114,93</b>
G	Incidência do Submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição:	4,82%	R\$ 42,29
	<b>Total</b>	<b>17,92%</b>	<b>R\$ 157,22</b>
<b>QUADRO - RESUMO - MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>			
<b>4</b>	<b>MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Encargos PREVIDENCIÁRIOS e FGTS:	36,800%	R\$ 322,86
4.2	13º SALÁRIO:	11,395%	R\$ 99,98
4.3	Afastamento MATERNIDADE:	0,104%	R\$ 0,91
4.4	Provisão para RESCISÃO:	7,488%	R\$ 65,70
4.5	Custo de REPOSIÇÃO do profissional AUSENTE:	17,920%	R\$ 157,22
4.6	Outros (especificar)		R\$ -
	<b>Total</b>	<b>73,71%</b>	<b>R\$ 646,66</b>
<b>MÓDULO 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO.</b>			
<b>5</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	<b>CUSTOS INDIRETOS</b>	<b>6,00%</b>	<b>R\$ 99,72</b>
B	<b>TRIBUTOS</b>		
B.1	Tributos Federais (especificar) - COFINS	7,60	166,74
	Tributos Federais (especificar) - PIS	1,65	36,20
B.2	Tributos Estaduais (especificar)		
B.3	Tributos Municipais (especificar) - ISS	5,00	109,70
B.4	Outros Tributos (especificar)		
C	<b>LUCRO</b>	<b>6,79%</b>	<b>R\$ 119,62</b>
	<b>Total Tributos</b>	<b>14,25</b>	<b>R\$ 531,97</b>
"DIVISOR" a ser considerado para <b>TRIBUTOS</b> : BASE DE CÁLCULO (MÓDULO 1+MÓDULO 2+MÓDULO 3+ MÓDULO 4+CUSTOS INDIRETOS+LUCRO):		<b>0,8575</b>	
		<b>R\$ 1.881,30</b>	<b>R\$ 2.193,93</b>
"CUSTO FINAL":			
<b>QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO.</b>			
	<b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (VALOR por EMPREGADO)</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	<b>MÓDULO 1</b> - Composição da REMUNERAÇÃO		R\$ 877,33
B	<b>MÓDULO 2</b> - Benefícios MENSAIS e DIÁRIOS		R\$ 89,90
C	<b>MÓDULO 3</b> - Insumos Diversos (Uniformes, Materiais, Equipamentos e Outros)		R\$ 48,07
D	<b>MÓDULO 4</b> - ENCARGOS Sociais E Trabalhistas		R\$ 646,66
	<b>Subtotal (A+B+C+D):</b>		<b>1.661,96</b>
E	<b>MÓDULO 5</b> - Custos Indiretos, Tributos E Lucro		R\$ 531,97
	<b>VALOR POR EMPREGADO/ MÊS</b>		<b>R\$ 2.193,93</b>
	<b>VALOR POR EMPREGADO/ ANUAL</b>		<b>R\$ 26.327,17</b>

